

「대전광역시사회서비스원」 긴급돌봄지원단(계약직) 채용 공고

재단법인 대전광역시사회서비스원에서는 코로나-19로 인한 돌봄공백 대응과 방지를 위한
긴급돌봄지원단을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2021년 2월 5일

재단법인 대전광역시사회서비스원 대표이사

1. 채용분야 및 선발인원

| 채용분야 | 선발인원 | 담당업무 | 비고 |
|----------------------|------|--|-----------|
| 긴급돌봄 지원단 (계약직) | 50명 | <ul style="list-style-type: none"> · 코로나-19로 인한 보호나 격리 등으로 돌봄이 필요한 대상자 또는 제공인력 확진으로 서비스 이용이 곤란해진 대상자에 대해 긴급돌봄서비스 제공 - (재가)가족의 확진(입원)이나 자가격리, 이용기관의 휴관 등으로 기존에 제공받던 돌봄이 중단 되거나 중단될 위기에 있는 아동, 노인, 장애인 대상 긴급돌봄서비스 제공 - (시설) 종사자의 코로나19 확진으로 돌봄인력이 부족해진 사회복지시설(장애인, 노인)로 파견되어 긴급돌봄 제공 - (의료기관(병원 등)) 코호트 격리시설(음성), 코로나 19 치료병원, 생활치료센터(확진자) 등에 파견되어 긴급돌봄 제공 | 인력풀 등록 |

- ※ 긴급돌봄지원단은 신속한 돌봄 투입을 위한 **인력풀 모집**이며, **긴급돌봄 사례발생 시 실제 고용계약이 체결**됩니다.
- ※ **(의료기관(병원 등) 돌봄인력 모집은 복지부 중앙사고수습본부가 별도 관리·파견하는 인력풀 등록 대상**으로 사회서비스원 교육 수료 후 지자체의 돌봄인력 지원요청에 따라 파견 및 지자체와 별도 고용계약 체결됩니다.
- ※ 향후 코로나19 추이 변화에 따라 **실제 고용계약이 체결되지 않을 수 있습니다.**
- ※ 긴급돌봄사업 종료 시까지 상시모집이 진행됩니다.(선발 예정인원 모집완료 시 종료)

2. 응시자격

1) 공통요건

- 응시연령 : 18세 이상으로 대전광역시사회서비스원 정년(만 60세) 이하인 사람
- 아래 ①, ② 중 하나에 해당 하는 사람
 - ① 공고일 기준 1년 이상 계속해서 대전광역시에 주민등록상 주소를 두고 거주하는 사람
 - ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.
 - ② 공고일 기준으로 대전광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

2) 자격요건

| 채용분야 | 자격기준 |
|------------------|--|
| 긴급돌봄지원단 (계약직) | ○ 재가 / 시설 <ul style="list-style-type: none"> - 요양보호사 자격증 소지자 - 장애인활동지원사 교육 수료자 - 보육교사 3급 이상 자격증 소지자 |
| | ○ 의료기관(병원 등) <ul style="list-style-type: none"> - 요양보호사 자격증 소지자 - 간병인 교육수료자 |

※ 소지한 자격증에 따라 재가/시설/병원 중복 신청 가능(신청서 내 중복 선택)

* 관련 업무 경력자 우선 배치

3) 응시자격 제한

〈공통 사항〉

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
13. 경력, 학력 및 이력 사항을 허위로 작성하거나 문서를 위조하여 채용된 자
14. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
15. 기타 사회통념상 채용제한사유가 있다고 인정되는 자

<자격별 제한 사항>

1. 노인복지법 제39조의13(결격사유)에 해당되지 아니한 자, 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등)에 따른 “취업제한 명령중인자” 또는 동법 제39조의14(요양보호사 자격의 취소)에 따라 자격이 취소된 날부터 1년이 경과되지 않은자
2. 영유아 보육법 제16조(결격사유) 및 제20조(결격사유), 제46조 및 제47조(자격정지), 제48조(자격취소)해당되지 아니하는 자
3. 장애인활동지원에 관한 법률 제29조, 제30조에 해당되지 아니 하는 자

4) 가산점 특전 및 우대

- 가산점은 아래 대상 범위 중 하나만 적용하며 해당 전형의 과락 또는 불합격 기준을 통과한 응시자에게만 적용됨
- 서류 발급 시 제출처 반드시 기재(제출처 : 대전광역시사회서비스원)

| 대상 | 우대자격요건 | 가산점수 | 증빙서류 |
|----------|--|--------|-------------|
| 취업지원 대상자 | 국가보훈처 및 지방보훈청에서 발급하는 취업지원대상자증명서 발급 가능자 * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 | 5점~10점 | 취업지원대상자 증명서 |
| 장애인 | 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 해당하는 장애인 | 5점 | 장애인증명서 |

3. 근로조건

1) 보수: 계약기간 및 투입 유형에 따라 개인별 정산

| 구 분 | 기본시급 | 비 고 |
|---------------------|---------|---|
| 긴급돌봄지원단 (재가, 시설 파견) | 10,300원 | - 대전광역시 생활임금 기준 적용 - 주휴수당, 위험수당 별도 지급 - 연장수당 및 야간수당 별도지급(인별 상이) * 근무 종료 후 자가격리 필요 시 정부지원금 별도 지급(인별 상이) |

2) 고용형태 : 계약직

3) 계약기간 : 긴급돌봄서비스 개시일(파견일) ~ 종료일(개인별 상이)

※계약기간 만료 시 근로계약은 자동 종료

※ 사업기간 : 2021.2~ 2021. 6. 30. (코로나19 상황에 따라 연장될 수 있음)

4) 근로시간 : 수요자 건별로 근로계약 및 근무배치

(주40시간 근무 원칙, 근무시간표는 별도 작성되며 기준 근로시간 이외의 연장근로 발생 가능 / 시설 파견자의 경우 파견기관의 근로시간에 따름)

5) 근무장소 : 긴급돌봄 대상에 따라 근무지 상이 (대전시 전지역, 재가 및 시설)

※ 의료기관(병원 등) 파견 돌봄인력의 경우 보건복지부 중앙사고수습본부(중수본)에서 직접 인력풀 관리 및 파견 진행

- 의료기관(병원 등) 파견 돌봄인력으로 신청 후 최종 합격자는 사회서비스원의 필수교육 이수 후 중수본에 명단 통보 예정
- 고용계약은 추후 의료기관(병원 등) 파견 돌봄인력 신청 지자체와 인력 매칭 후 계약 진행

4. 전형 일정

| 전형구분 | 일정 | 결과발표 예정일 | 비고 |
|------------------|----------------------------|---------------|------|
| 채용공고 | 2021.2.5.(금) ~ 긴급돌봄사업 종료 시 | - | - |
| 서류접수 | 2021.2.5.(금) ~ 긴급돌봄사업 종료 시 | - | - |
| (21년 1차) 서류전형 | 2021.2.16.(화) | 2021.2.17.(수) | 적부확인 |
| (21년 1차) 면접전형 | 2021.2.19.(금) | 2021.2.22.(월) | 별도안내 |
| 결격사유조회 | 2021.2월 중 | - | - |

※ 전형일정은 코로나 상황 등에 따라 변경 될 수 있으며 변경 시 홈페이지 공지

※ 최종합격자는 사회서비스원에서 실시하는 사전교육을 반드시 이수해야 인력풀 관리 가능

※ 긴급돌봄지원단은 서비스 종료 시까지 상시 모집하며, 2차 서류전형 및 면접시험 일정은 개별 연락 및 홈페이지 공지 예정

5. 시험방법

1) (21년 1차) 서류전형(2021. 2. 16.(화))

- 심사위원 구성: 2명
- 심사방법: 자격요건 등 적합여부 심사(적격, 부적격 결정)
- 합격자 발표: 2021. 2. 17.(수) / 서비스원 홈페이지 및 개별 문자 안내

2) (21년 1차) 면접시험(2021. 2. 19.(금))

- 면접위원 구성 및 운영 계획은 추후 수립하여 추진
 - * 외부 전문위원 1/2 이상 참여
- 면접형태: 경험 기반 구조화 면접
- 면접내용: 전문성, 발전성, 창의성, 윤리관, 성실성 등
- 합격자 결정: 면접위원 점수 합산 결과 고득점자 순
 - 동점자의 경우
 - ① 전문성 항목의 면접위원 합산 점수가 높은 자
 - ② 발전성 항목의 면접위원 합산 점수가 높은 자
 - 면접시험의 평균 득점이 60점 미만이고, 심사기준 중 어느 하나의 항목에 2인 이상의 면접심사위원이 중하 이하로 평가한 경우 당해 면접시험에서 불합격으로 처리(대전광역시사회서비스원 내규)
- 응시자에 대한 이의제기 절차 사전 안내

3) 최종합격자 발표 (2021. 2. 22.(월))

- 합격통보 : 서비스원 홈페이지 및 개별 문자 안내
 - * 합격자 발표 시 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 홈페이지에 공개 예정

6. 입사지원 제출 서류 * 제출일 기준 3개월 이내 발급된 서류에 한함

| 제출서류 | 제출대상 |
|----------------------------------|--------|
| 긴급돌봄지원단 신청서 | 지원자 전원 |
| 개인정보 수집 및 정보·이용 동의서 | 지원자 전원 |
| 주민등록등본 ※ 공통요건 확인이 가능한 기간으로 발급 | 지원자 전원 |

| | |
|------------|-----|
| 경력증명서 | 해당자 |
| 관련 자격증 사본 | 해당자 |
| 취업지원대상자증명서 | 해당자 |
| 장애인증명서 | 해당자 |

- 접수방법: 온라인(이메일) 접수(단, 온라인 접수 불가할 경우 방문·우편접수)
(접수 마감일 18:00까지 도착분에 한해 유효)
- 제출처 : (이메일)recruit@dj.pass.or.kr / 발송 후 반드시 접수 확인 요망
(주소)대전광역시 중구 보문로 246, 10층(대흥동)

7. 최종 합격자 제출서류

- 서류 제출 안내: 개별 문자 및 이메일 발송
- 최종합격자 제출서류
 - 기본증명서 1부
 - 공무원 채용 신체검사서 1부
 - ※ 서비스 개시 전 코로나-19 선별검사를 시행하고 음성으로 확인된 경우에만 매칭
 - ※ 채용신체검사서는 공무원 채용신체검사 양식을 준용, 최종합격자 발표일 이후 발급받은 검사서 제출
 - ※ 최종 합격 되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 제출한 서류(온라인 입사지원서 및 첨부 제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며, 채용확정 이후 14일 이내 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외)하며, 반환의 청구기간이 지났거나 채용서류를 반환 요청하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.

8. 응시자 유의사항

- 채용인원 및 단계별 전형내용, 일정은 대전광역시사회서비스원 내부 사정에 따라 일부 변경될 수 있습니다.
 - ※ 신종 코로나바이러스 감염증 확산 상황에 따라 일정 변경 가능
- 채용일정 변경 시 해당 시험일 전에 사회서비스원 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 본 공개채용은 긴급돌봄지원단 구성을 위한 인력풀 모집이며 실제 고용계약은 긴급돌봄 사례 발생시 체결 됩니다. (코로나 19 상황에 따라 실제 고용계약이 체결 되지 않을 수 있음)
- 합격자는 반드시 **업무관련 필수교육을** 수료하여야 하며 수료 후 인력풀에 등록·관리됩니다.
- 블라인드 채용 원칙에 따라 응시자는 제출 서류 상 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

- 응시원서 및 이력서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며, 모집 분야에 관련이 있는 경우에 한하여 작성하시기 바랍니다.
- 응시자는 응시자격 요건을 정확히 확인하고 해당 분야 응시원서를 작성하시기 바라며 기재사항 착오 및 누락 기재, 연락 불능 등 공고내용 미확인으로 발생 되는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 응시원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회 할 예정이며, 허위 내용 작성 시 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자 발표 후 채용 신체검사결과 및 결격사유 조회 결과 이상이 없을 시 임용됩니다.
- 접수된 응시원서의 기재 내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 신중하게 작성 바랍니다.
- 응시자는 공고문 등에서 안내하는 사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용된 후에도 결격사유가 확인되면 채용이 취소됩니다.
- 면접 당일 공공기관이 발행한 신분증을 지참하고 참석해야 합니다.
- 기타 문의사항은 긴급돌봄지원단 담당자(042-331-8111)에게 문의하시기 바랍니다.