대전광역시사회서비스원 공고 제2022-024호

「대전광역시사회서비스원」 긴급돌봄지원단 인력풀 모집

재단법인 대전광역시사회서비스원에서는 돌봄의 미래를 함께 그려갈
긴급돌봄지원단 인력풀을 다음과 같이 모집합니다.

2022년 2월 16일

재단법인 대전광역시사회서비스원 대표이사

Ⅰ 채용개요

○ 채용분야 및 선발인원

<table>
<tr><th>채용분야</th><th>선발인원</th><th>담당업무</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>긴급돌봄지원단</td><td>40</td><td>▪ 코로나19로 인해 기존 돌봄서비스 중단 및 갑작스런 사고, 질병 등 위기 사유로 인한 돌봄이 필요한 취약계층 및 시설에 긴급돌봄서비스 제공
<table>
<tr><th>구분</th><th>내용</th></tr>
<tr><td>코로나19 긴급돌봄</td><td>코로나19로 기존 돌봄서비스 중단 또는 자가격리된 취약계층(노인, 장애인, 아동) 및 종사자가 확진·격리된 사회복지시설에 돌봄 제공</td></tr>
<tr><td>코로나19 외 긴급돌봄</td><td>질병, 사고 등 갑작스럽게 발생한 돌봄 공백에 대해 기존 돌봄서비스 이용이 어려운 취약계층에 돌봄 제공</td></tr>
<tr><td>병원 등</td><td>코호트 격리시설(음성), 코로나 19 치료병원, 생활치료센터(확진자) 등에 파견되어 긴급돌봄 제공</td></tr>
</table></td><td></td></tr>
</table>

※ 긴급돌봄지원단은 신속한 돌봄 투입을 위한 **인력풀 모집**이며 **긴급돌봄 사례발생 시 실제 고용계약이 체결**됨.

※ 향후 코로나19 추이 변화 등 상황에 따라 실제 고용계약이 체결되지 않을 수 있음.

※ 인력풀 모집 최종합격 이후 진행되는 교육에 참여한 경우에 한하여 실제 근무 가능함.

※ **의료기관(병원 등) 돌봄인력 모집**은 **복지부 중앙사고수습본부가 별도 관리·파견**하는 **인력풀 등록 대상으로 사회서비스원 교육** 수료 후 지자체의 돌봄인력 지원요청에 따라 파견 및 지자체와 별도 고용계약 체결됨.

※ 긴급돌봄사업 종료 시까지 상시모집 추진(선발 예정인원 모집완료 시 종료)

○ 응시자격

구분	세 부 자 격 기 준
공통 자격	▪ **18세 이상으로 대전광역시사회서비스원 정년(만 60세)에 달하지 아니한 자** ▪ **아래 ① ~ ② 중 하나에 해당하는 자** **① 공고일 기준 1년 이상 계속해서 대전광역시에 주민등록상 주소를 두고 거주하는 자** ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함. **② 공고일 기준으로 대전광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자** ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함. ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함.
분야별 자격기준	**재가/시설 응시자**
	▪ **아래 ①, ②, ③ 중 하나에 해당하는 자** ① 요양보호사 자격증 소지자 ② 장애인활동지원사 교육 수료자 ③ 보육교사 3급 이상 자격증 소지자
	병원(치료시설) 응시자
	▪ **아래 ①, ② 중 하나에 해당하는 자** ① 요양보호사 자격증 소지자 ② 간병인 교육 수료자

○ 응시자격 제한사항

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.
   가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나.「아동 청소년의 성보호에 관한 법률 」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
11. 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
    1) 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 파면 또는 해임된 자
    2) 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은자
12. 비위면직자 등은 당연퇴직 파면 해임된 경우에는 퇴직일 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 취업할 수 없다.

13. 「공직자윤리법」제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.
14. 경력, 학력 및 이력 사항을 허위로 작성하거나 문서를 위조하여 채용된 자
15. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
16. 기타 사회통념상 채용제한사유가 있다고 인정되는 자

<자격별 제한 사항>
1. 노인복지법 제39조의13(결격사유)에 해당되지 아니한 자, 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등)에 따른 "취업제한 명령중인자" 또는 동법 제39조의14(요양보호사 자격의 취소)에 따라 자격이 취소된 날부터 1년이 경과되지 않은자
2. 영유아 보육법 제16조(결격사유) 및 제20조(결격사유), 제46조 및 제47조(자격정지), 제48조(자격취소)해당 되지 아니하는 자
3. 장애인활동지원에 관한 법률 제29조, 제30조에 해당되지 아니 하는 자

○ 가산점 특전 및 우대

- 가산점은 아래 대상 범위 중 하나만 적용
- 서류발급 시 제출처 반드시 기재(제출처: 대전광역시사회서비스원)

대상	우대자격요건	가산점수	증빙서류
취업지원대상자	국가보훈처 및 지방보훈청에서 발급하는 취업지원대상자증명서 발급 가능자 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」	5점~10점	취업지원대상자 증명서
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에해당하는 장애인	5점	장애인증명서

※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 지방보훈청 등에서 확인(보훈가점의 경우 관계법령을 따름)해야 하며, 취업보호(지원)대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.

II 근로조건

○ 계약기간: 긴급돌봄서비스 개시일(파견일) ~ 종료일(개인, 계약별 상이)

○ 근 무 지: 긴급돌봄 대상에 따라 상이(대전시 전 지역, 대상자 가정 및 시설)

○ 근무시간: 수요자에 따라 상이

※ 근무시간표는 별도 작성하며, 기준 근로시간 외 연장근로 발생 가능

※ 시설 파견자의 경우 파견기관의 근로시간에 따름

○ 보수기준: 2022년도 긴급돌봄사업 대전시 지침 준용(시급 10,460원)

○ 복리후생: 위험수당(코로나19 긴급돌봄에 한함), 긴급돌봄수당

※ 의료기관(병원 등) 파견 돌봄인력의 경우 복지부 중앙사고수습본부(중수본)에서 직접 인력풀 관리 및 파견 진행

- 의료기관(병원 등) 파견 돌봄인력으로 신청 후 최종 합격자는 사회서비스원의 필수교육 이수 후 보건의료 위기대응시스템 가입 및 파견신청서 작성 · 제출
- 고용계약은 추후 의료기관(병원 등) 파견 돌봄인력 신청 **지자체와 인력 매칭 후 계약 진행**

Ⅲ 전형일정

전형구분	일정	비고	발표일정
채용공고	2022. 2. 16.(수) ~ 상시모집	홈페이지	-
서류접수		메일, 방문, 우편	-
서류전형	2022. 2. 28.(월)	적부심사	**3. 3.(목)**
면접시험	2022. 3. 7.(월)	별도안내	**3. 11.(금)**
결격사유조회	2022. 3. 14.(월) ~ 3. 16.(수)	별도안내	-

Ⅳ 전형별 세부사항

❍ 응시원서 접수

- 접수기간: 2022. 2. 16.(수) ~ 2. 25.(금)
- 접수방법

제출방법	제출처
메일접수	recruit@dj.pass.or.kr
방문·우편접수	대전광역시 중구 보문로 246, 10층

※ 이메일 접수 시 확인 전화 필수이며, 전화 미확인으로 인한 접수누락은 책임지지 않습니다.
※ 방문접수는 접수 마감일 18:00까지 도착분만 유효

- 제출서류 및 대상

제출서류	제출대상	제출시기
긴급돌봄지원단 신청서	- 응시자 전원	지원서 접수 시
주민등록초본 *** 과거주소 변동사항 포함 발급**		
개인정보수집·이용동의서		
자격증 및 수료증		
경력증명서	- 응시자 중 해당자	
가산점 및 우대 관련 서류		

※ 블라인드 채용을 위하여 작성 시 연령, 성별, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의
※ 경력은 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서가 모두 확인되는 기간에 한하여 인정
※ 경력증명서에는 근무처, 부서, 지위, 근무기간, 근무내용에 대한 정보가 포함
※ 3개월 이내 발급된 서류만 인정

○ 서류전형

- 심 사 일: 2022. 2. 28.(월)
- 심사위원: 2명
- 심사방법: 자격요건 등 적합여부 심사(적격, 부적격 결정)
- 결과발표: 2022. 3. 3.(목) / 홈페이지 및 개별안내

○ 면접시험

- 일　　정: 2022. 3. 7.(월)
- 대　　상: 서류전형 합격자
- 면접위원: 구성 및 운영 계획 추후 수립하여 추진(외부전문가 1/2 이상 포함)
- 면접형태: 경험 기반 구조화 면접(블라인드 면접)
- 면접내용: 전문성, 성실성, 발전성, 배려심 등(*분야별 상이)
- 합격자 결정: 면접위원 점수 합산 결과 고득점자 순
- 합격자 발표: 2022. 3. 11.(금) / 홈페이지 및 개별안내

※ 동점자의 경우

① 전문성 항목의 면접위원 합산 점수가 높은 자

② 발전성 항목의 면접위원 합산 점수가 높은 자

※ 면접시험 평균 득점이 60점 미만이고, 심사기준 중 어느 하나의 항목에 2인 이상의 면접위원이 중하 이하로 평가한 경우 당해 면접시험에서 불합격으로 처리(대전광역시사회서비스원 내규)

※ **예비 합격자 제도 운영: 없음**

○ 최종 합격 안내

- 합격안내: 홈페이지 및 개별안내
- 최종합격자 제출서류

제출서류	제출대상	비고
가족관계증명서	전원	※ 최종합격자 발표일 이후 발급받은 채용신체 검사서 제출 ※ 신체검사서 비용 지급을 위해 **영수증, 통장사본 제출**
채용신체검사서		

※ 채용 신체검사 및 결격사유 조회 결과 이상 없을 시 임용
※ 임용 후 제출서류의 허위 또는 부정 기재 사실이 발견될 경우 합격이 취소됨

V 유의사항

1) 응시자 중 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
2) 채용인원 및 단계별 전형 내용, 일정은 대전광역시사회서비스원 및 대전광역시 외국인주민통합지원센터의 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 전에 사회서비스원 홈페이지를 통해 공고합니다.

   ※ 코로나19 확산 상황에 따라 일정 변경 가능
3) 시험과 관련된 모든 공지사항은 홈페이지에 게재하므로 반드시 확인하여야 하며 공고된 내용의 미숙지로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
4) 블라인드 채용 원칙에 따라 응시원서 등 제출서류 상에 출신학교, 출신지역, 가족관계, 학력, 연령 등 개인 인적사항 관련 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
5) 응시원서 및 이력서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며, 모집분야 관련에 한하여 작성하시기 바랍니다.
6) 응시원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 책임으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정으로 허위 내용 확인 시 합격 및 임용이 취소됩니다.
7) 최종합격자 통보 후 채용에서 탈락한 지원자는 최종합격자 통보일로부터 30일 이내 서면으로 채용서류 반환을 청구(홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류는 제외)할 수 있으며 반환 요청 시 사회서비스원(채용기관)이 본인임을 확인 후 반환청구를 한 날부터 14일 이내에 채용서류를 반환(우편 또는 직접전달)처리하고 반환 청구기간 내 반환요청이 없는 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 보안폐기 합니다.

   ※「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조, 시행령 제4조 근거 / [붙임7] 채용서류 반환 청구서 참조
8) 대전광역시사회서비스원은 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하며, 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 채용 단계별 결과 발표일로부터 7일 이내 서면으로(recruit@dj.pass.or.kr) 이의 신청 하실 수 있습니다. [붙임8] 양식 참조
9) 시험 부정행위, 비위 채용(인사청탁, 허위 사실판명 등) 사실이 확인될 경우 응시자격을 박탈하고 향후 5년간 대전광역시사회서비스원 채용시험 지원을 제한합니다. (임용된 다음이라도 합격을 취소)
10) 대전광역시사회서비스원에서 접수 중인 타 채용공고 및 채용분야에 중복지원은 불가합니다.
11) 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
12) **코로나19 관련 응시자 유의사항**
   - 코로나19 확진을 받고 완치되지 않은 지원자는 면접시험 응시 불가
   - 면접시험 시 반드시 마스크를 착용(미착용시 응시 제한)

     ※ 단, 감독관이 지원자 확인시에는 마스크를 벗고 본인 확인에 응해야 함
13) 기타 사항은 긴급돌봄지원단 담당자(042-331-8111~2) 혹은 경영기획실 채용담당자(042-331-8982)에게 문의하시기 바랍니다.