

「대전광역시사회서비스원」 긴급돌봄지원단 인력풀 모집 공고

재단법인 대전광역시사회서비스원에서는 돌봄의 미래를 함께 그려갈
긴급돌봄지원단 인력풀 모집을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 5월 2일

재단법인 대전광역시사회서비스원 대표이사

1. 채용분야 및 인원

부서명	채용분야	인원	담당업무	비고								
서비스운영부	긴급돌봄인력 (재가, 시설, 병원 등)	33명	<ul style="list-style-type: none">위기사유로 인해 긴급돌봄이 필요한 취약계층 또는 시설에 긴급돌봄서비스 제공									
			<table border="1"><thead><tr><th>구분</th><th>내용</th></tr></thead><tbody><tr><td>코로나19 긴급돌봄 (재가, 시설)</td><td>코로나19로 기존 돌봄서비스 중단 또는 자가격리된 취약계층(노인, 장애인, 아동) 및 종사자가 확진·격리된 사회복지시설에 돌봄 제공</td></tr><tr><td>코로나 19외 긴급돌봄 (재가)</td><td>질병, 사고 등 갑작스럽게 발생한 돌봄 공백에 대해 기존 돌봄서비스 이용이 어려운 취약계층에 돌봄 제공</td></tr><tr><td>병원 등 (치료시설)</td><td>코호트 격리시설, 코로나19 치료병원, 생활치료센터(확진자) 등에 파견되어 긴급돌봄 제공</td></tr></tbody></table>	구분	내용	코로나19 긴급돌봄 (재가, 시설)	코로나19로 기존 돌봄서비스 중단 또는 자가격리된 취약계층(노인, 장애인, 아동) 및 종사자가 확진·격리된 사회복지시설에 돌봄 제공	코로나 19외 긴급돌봄 (재가)	질병, 사고 등 갑작스럽게 발생한 돌봄 공백에 대해 기존 돌봄서비스 이용이 어려운 취약계층에 돌봄 제공	병원 등 (치료시설)	코호트 격리시설, 코로나19 치료병원, 생활치료센터(확진자) 등에 파견되어 긴급돌봄 제공	
구분	내용											
코로나19 긴급돌봄 (재가, 시설)	코로나19로 기존 돌봄서비스 중단 또는 자가격리된 취약계층(노인, 장애인, 아동) 및 종사자가 확진·격리된 사회복지시설에 돌봄 제공											
코로나 19외 긴급돌봄 (재가)	질병, 사고 등 갑작스럽게 발생한 돌봄 공백에 대해 기존 돌봄서비스 이용이 어려운 취약계층에 돌봄 제공											
병원 등 (치료시설)	코호트 격리시설, 코로나19 치료병원, 생활치료센터(확진자) 등에 파견되어 긴급돌봄 제공											

- ※ 긴급돌봄지원단은 신속한 돌봄 투입을 위한 인력풀 모집이며 긴급돌봄 사례발생 시 실제 고용계약이 체결됨.
- ※ 향후 코로나19 추이 변화 등 상황에 따라 실제 고용계약이 체결되지 않을 수 있음.
- ※ 인력풀 모집 최종합격 이후 진행되는 교육에 참여한 경우에 한하여 실제 근무 가능함.
- ※ 의료기관(병원 등) 돌봄인력 모집은 복지부 중앙사고수습본부가 별도 관리·파견하는 인력풀 등록 대상으로 사회서비스원 교육 수료 후 지자체의 돌봄인력 지원요청에 따라 파견 및 지자체와 별도 고용계약 체결됨.
- ※ 긴급돌봄사업 종료 시까지 상시모집 추진(선발 예정인원 모집완료 시 종료).

2. 지원자격 및 우대사항

채용분야	내용
공통	<ul style="list-style-type: none">18세 이상으로 대전광역시사회서비스원 정년(만 60세)에 달하지 아니한 자아래 ① ~ ② 중 하나에 해당하는 자<ul style="list-style-type: none">① 공고일 기준 1년 이상 계속해서 대전광역시에 주민등록상 주소를 두고 거주하는 자 ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.② 공고일 기준으로 대전광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함. ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함.

채용분야	내용
재가 / 시설	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아래 ① ~ ③ 중 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 요양보호사 자격증 소지자 ② 장애인활동지원사 교육 수료자 ③ 보육교사 3급 이상 자격증 소지자
병원	<ul style="list-style-type: none"> ■ 아래 ① ~ ② 중 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 요양보호사 자격증 소지자 ② 간병인 교육수료자

※ 소지한 자격증에 따라 재가/시설/병원 종복 신청 가능(신청서 내 종복 선택)

※ 응시 전 취득한 자격증에 대해 인정. 관련 업무 경력자 우선 배치

<전형별 가점사항>

구분	가점대상자	가산점수	증빙서류
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자	각 전형별 5~10점 (해당 법률에서 정하는 가점)	취업지원대상자 증명서
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 해당하는 장애인	5점	장애인증명서

※ 가점이 중복될 경우, 전형별 유리한 가점 1개만 인정(중복적용 불가).

※ 가점은 전형별 과락점 통과자에 대해 인정하며, 서류전형 이후 증빙서류 제출 필요

※ 채용분야별 모집 예정인원이 3명 이하인 경우에는 취업지원대상자 가산점 미부여(근거: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항)

3. 근로조건

구분	내용			
긴급돌봄지원단 인력풀	계약기간	<ul style="list-style-type: none"> • 긴급돌봄서비스 개시일(파견일) ~ 종료일(개인, 계약별 상이) 		
	근무장소	<ul style="list-style-type: none"> • 긴급돌봄 대상에 따라 상이(대전시 전 지역, 대상자 가정 및 시설) 		
	근무시간	<ul style="list-style-type: none"> • 수요자에 따라 상이 <p>※ 근무시간표는 별도 작성하며, 기준 근로시간 외 연장근로 발생 가능</p> <p>※ 시설 파견자의 경우 파견기관의 근로시간에 따름</p>		
	급여수준	<ul style="list-style-type: none"> • 계약기간 및 투입유형에 따라 개인별 정산 		
		기본급	시급 11,460원	주휴수당
		위험수당	시급 6,250원 <small>*코로나19관련 방호복착용 근무시 시간당 추가 지급</small>	야간 또는 휴일 근로수당
				1일 소정근로시간 × 시급 <small>*1주 소정근로일수 개근한 경우 별도 지급 (1주 15시간 이상)</small>
				시급 17,190원

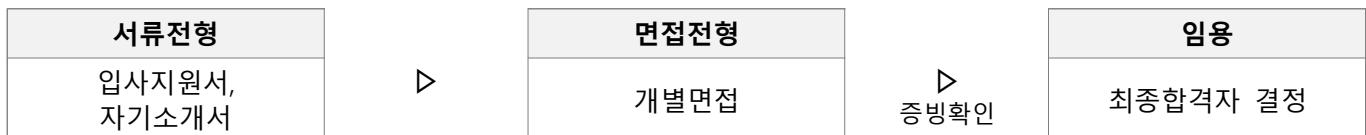
구분	내용																							
	<원거리 수당 지급기준>																							
원거리수당	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">거리</td> <td style="text-align: center;">5km 이상 10km 미만</td> <td style="text-align: center;">10km 이상 15km 미만</td> <td style="text-align: center;">15km 이상 20km 미만</td> <td style="text-align: center;">20km 이상 25km 미만</td> <td style="text-align: center;">25km 이상 30km 미만</td> <td style="text-align: center;">30km 이상 35km 미만</td> <td style="text-align: center;">35km 이상</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">금액</td> <td style="text-align: center;">3,400원</td> <td style="text-align: center;">5,100원</td> <td style="text-align: center;">6,800원</td> <td style="text-align: center;">8,500원</td> <td style="text-align: center;">10,200원</td> <td style="text-align: center;">11,900원</td> <td style="text-align: center;">13,600원</td> </tr> </table>								거리	5km 이상 10km 미만	10km 이상 15km 미만	15km 이상 20km 미만	20km 이상 25km 미만	25km 이상 30km 미만	30km 이상 35km 미만	35km 이상	금액	3,400원	5,100원	6,800원	8,500원	10,200원	11,900원	13,600원
거리	5km 이상 10km 미만	10km 이상 15km 미만	15km 이상 20km 미만	20km 이상 25km 미만	25km 이상 30km 미만	30km 이상 35km 미만	35km 이상																	
금액	3,400원	5,100원	6,800원	8,500원	10,200원	11,900원	13,600원																	

※ 서비스이용자 거주지가 원거리일 경우 1회 방문(왕복)당 지급
 ※ 예외사항
 ① 직무에 필요한 필수교육 진행 시 기본급 × 교육시간으로 산정하여 교육비 지급
 ② 서비스 파견 사전·사후 코로나19검사 진행 시 기본급×3시간(검사 및 복귀대기 시간 포함)으로 산정하여 지급
 ③ 긴급돌봄 단시간근로자 1명이 가정파견시 다중 돌봄대상자가 2명인 경우
 시간당 5,730원 추가, 3명 이상인 경우 시간당 11,460원 추가 지급

※ 의료기관(병원 등) 파견 돌봄인력의 경우 복지부 중앙사고수습본부(중수본)에서
 직접 인력풀 관리 및 파견 진행
 - 의료기관(병원 등) 파견 돌봄인력으로 신청 후 최종 합격자는 사회서비스원의
 필수교육 이수 후 보건의료 위기대응시스템 가입 및 파견신청서 작성 · 제출
 - 고용계약은 추후 의료기관(병원 등) 파견 돌봄인력 신청 **지자체와 인력 매칭 후 계약 진행**

※ 위에 명시되어 있지 않은 사항은 기관 내부규정에 따르며, 근무조건 등은 대내·외 환경 변화 및 기관 사정에 따라 변동될 수 있음
 ※ 「근로기준법」 제54조(휴게)에 근거하여 근로시간이 4시간인 경우 30분, 8시간인 경우에는 1시간 근로시간 중 휴게시간 부여

4. 전형절차 및 일정



※ 채용규모, 채용전형, 선발배수 등 추진 상황에 따라 변경될 수 있음.

구분	일정		비고	
채용공고 및 원서접수	2022. 2. 16. ~ 긴급돌봄지원사업 종료 시			
1차전형	서류심사	상시진행		
	결과발표			
2차전형	면접심사	상시진행		
	결과발표			
최종합격자 서류 제출	상시진행			
결격사유조회				
신규임용				

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 세부사항은 채용홈페이지를 통해 공지 예정

5. 전형방법 및 평가요소

전형	구분	평가배점	평가요소	합격자 결정
1차전형	서류심사	-	공통 및 분야별 자격요건 등 적합여부 심사	적격, 부적격 결정
2차전형	면접심사	100점	전문성(20) 발전성(20) 창의성(20) 윤리관(20) 성실성(20)	면접심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순

※ 면접시험 평균 득점이 60점 미만이고, 심사기준 중 어느 하나의 항목에 2인 이상의 면접위원이 중하 이하로 평가한 경우 당해 면접시험에서 불합격으로 처리(대전광역시사회서비스원 내규)

※ 동점자의 경우: ①전문성 항목의 면접위원 합산 점수가 높은 자 ②발전성 항목의 면접위원 합산 점수가 높은 자

6. 지원서 접수 및 제출서류

• 공고 및 접수기간

공고 및 접수기간	접수기간
2022. 2. 16. ~ 긴급돌봄지원사업 종료 시	<ul style="list-style-type: none"> - 메일접수: recruit@dj.pass.or.kr (*접수 후 반드시 접수 확인 요망) - 방문접수: 대전광역시 중구 보문로 246, 10층

• 제출서류

구분	대상	제출서류	제출기한
서류전형	전원	<ul style="list-style-type: none"> ① 입사지원서 1부(개인정보제공동의서 포함) ② 가산점 및 동점자 증빙서류 각 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자 및 보훈대상: 취업지원대상자증명서 - 장애인: 장애인증명서 	지원서 접수기간 내
입사서류	면접합격자	<ul style="list-style-type: none"> ① 가족관계증명서 1부(전원) ② 주민등록초본 1부(전원) <ul style="list-style-type: none"> - 병역사항 및 과거주소 변동사항 포함 발급 ③ 일반채용신체검사서 1부(전원) <ul style="list-style-type: none"> - 최종합격자 발표일 이후 발급 ④ 증명사진-JPG 파일(전원) ⑤ 자격증명서 각 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 응시자격요건에 해당하는 증빙 필요 - 접수 마감일 기준 유효하게 등록되어 있어야 함 ⑥ 경력증명서 각 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 응시자격요건에 해당하는 증빙 필요 	결격사유 조회기간 내

※ 우편 또는 방문으로는 응시원서 접수 받지 않음

※ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 기재할 수 없으며, 기재 시에도 심사위원에게 제공되지 않음

※ 제출마감일 이전 3개월 내 발급한 서류만 유효

※ 서류전형 기재사항은 향후 서면으로 증빙이 가능해야 함. 입사지원서 기재내용은 접수마감일 기준으로 증빙서류 제출이 가능해야 하며, 착오로 작성되거나 허위로 판명된 경우에는 자동 탈락되거나 임용이 취소될 수 있음

7. 예비합격자 제도 운영 및 기타

• 예비합격 제도 운영

- 최종합격 후보자에게 채용제한 사유가 발생하거나 최종합격자 결정 후 3개월 이내에 최종합격자 퇴사, 임용포기 등으로 결원이 발생할 경우를 대비하여 분야별 3명의 예비순위를 부여하고, 해당 분야 결원 발생 시 최종합격 예비후보자 순위별 채용
- 해당 시설 내 동일 자격기준이 요구되는 분야에 한해 예비합격자의 동의가 있을 시, 운용기간 내 최초 응시 분야 외 직무 임용 가능

• 입사포기각서 미제출 및 자연제출 시 조치방법

- 최종합격자 및 예비합격자가 입사포기할 경우 입사포기각서 제출을 원칙으로 함. 단, 미제출, 자연제출로 차순위자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 다음의 경우 각서 없이 입사포기 처리함. ①입사포기 의사를 밝히고 24시간 이내 각서 미제출 시, ②각서 외 증빙, 확인할 수 있는 형태로 포기의사를 밝힌 경우

<응시자격 제한사항>

■ 응시자 전원 해당

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.
 - 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나.「아동 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
11. 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 - 1) 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부파행위로 당연퇴직 파면 또는 해임된 자
 - 2) 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부파행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은자
 12. 비위면직자 등은 당연퇴직 파면 해임된 경우에는 퇴직일 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 취업할 수 없다.
 13. 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.
 14. 경력, 학력 및 이력 사항을 허위로 작성하거나 문서를 위조하여 채용된 자
 15. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
 16. 기타 사회통념상 채용제한사유가 있다고 인정되는 자

■ 긴급돌봄지원단 해당

1. 노인복지법 제39조의13(결격사유)에 해당되지 아니한 자, 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등)에 따른 "취업제한 명령증인자" 또는 동법 제39조의14(요양보호사 자격의 취소)에 따라 자격이 취소된 날부터 1년이 경과되지 않은자
2. 영유아 보육법 제16조(결격사유) 및 제20조(결격사유), 제46조 및 제47조(자격정지), 제48조(자격취소) 해당 되지 아니하는 자
3. 장애인활동지원에 관한 법률 제29조, 제30조에 해당되지 아니 하는 자

< 유의사항 >

-
- 1) 응시자 중 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
 - 2) 채용인원 및 단계별 전형 내용, 일정은 대전광역시사회서비스원 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 전에 사회서비스원 홈페이지를 통해 공고합니다. ※ **코로나19 확산 상황에 따라 일정 변경 가능**
 - 3) 시험과 관련된 모든 공지사항은 홈페이지에 게재하므로 반드시 확인하여야 하며 공고된 내용의 미숙지로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
 - 4) 블라인드 채용 원칙에 따라 응시원서 등 제출서류 상에 출신학교, 출신지역, 가족관계, 학력, 연령 등 개인 인적사항 관련 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
 - 5) 응시원서 및 이력서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 **공고일 이전 취득한 사항**이어야 하며, 모집분야 관련에 한하여 작성하시기 바랍니다.
 - 6) **응시원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 책임으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정으로 허위 내용 확인 시 합격 및 임용이 취소됩니다.**
 - 7) 최종합격자 통보 후 채용에서 탈락한 지원자는 최종합격자 통보일로부터 30일 이내 서면으로 채용서류 반환을 청구(홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류는 제외)할 수 있으며 반환 요청 시 사회서비스원(채용기관)이 본인임을 확인 후 반환청구를 한 날부터 14일 이내에 채용서류를 반환(우편 또는 직접전달)처리하고 반환 청구기간 내 반환요청이 없는 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 보안폐기 합니다.
※「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조, 시행령 제4조 근거 / [붙임7] 채용서류 반환 청구서 참조
 - 8) 대전광역시사회서비스원은 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하며, 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 채용 단계별 결과 발표일로부터 7일 이내 서면으로(recruit@dj.pass.or.kr) 이의 신청 하실 수 있습니다. [붙임8] 양식 참조
 - 9) 시험 부정행위, 비위 채용(인사청탁, 허위 사실판명 등) 사실이 확인될 경우 응시자격을 박탈하고 향후 5년간 대전광역시사회서비스원 채용시험 지원을 제한합니다. (임용된 다음이라도 합격을 취소)
 - 10) **대전광역시사회서비스원에서 접수 중인 타 채용공고 및 채용분야에 중복지원은 불가합니다.**
 - 11) 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
 - 12) **코로나19 관련 응시자 유의사항**
 - 코로나19 확진을 받고 완치되지 않은 지원자는 면접시험 응시 불가
 - 면접시험 시 반드시 마스크를 착용(미착용시 응시 제한)
※ 단, 감독관이 지원자 확인시에는 마스크를 벗고 본인 확인에 응해야 함
 - 13) 기타사항은 대전광역시사회서비스원 긴급돌봄지원단사업 담당자(042-331-8111~2), 채용담당자(042-331-8982)에게 문의하시기 바랍니다.
-