대전광역시사회서비스원 공고 제2022-131호

「대전광역시사회서비스원」 외국인주민통합지원센터 기간제 근로자 채용 공고

재단법인 대전광역시사회서비스원에서는 돌봄의 미래를 함께 그려갈
본부 및 소속시설 기간제 근로자 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 8월 1일

재단법인 대전광역시사회서비스원 대표이사

1. 채용분야 및 인원 * 채용공고 및 분야 중복지원 불가

채용분야		인원	담당업무	비고
인턴	영어권(한국인)	1명	• 통·번역 업무 및 사무보조 • 홈페이지 및 SNS 관리 등	
	영어권(외국인)	1명		

2. 지원자격 및 우대사항

가. 공통 자격기준

- **18세 이상으로 대전광역시사회서비스원 정년(만 60세)에 달하지 아니한 자**
- **공고일 기준 대전광역시에 주민등록상 주소를 두고 거주하는 자(외국인주민통합지원센터 외국인 응시자만 해당)**
  ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함.

나. 분야별 자격기준

채용분야		내용
인턴	영어권 (한국인)	■ **아래의 자격을 모두 충족하는 자** ① 한국인만 지원 가능 ② 지정 근무시간 근무 가능자 - 수 · 목 18:00 ~ 21:00 근무가능자 - 화 · 금 09:00 ~ 18:00 사이 4시간 근무가능자 ③ TOEIC 800점, TEPS 637점, TOEFL 91점 이상 또는 이에 준하는 영어공인 성적 보유자
	영어권 (외국인)	■ **아래의 자격을 모두 충족하는 자** ① 각 언어를 모국어로 하는 한국어 우수 능력 외국인주민 - 한국어능력시험(TOPIK) 4급 이상 / 사회통합프로그램(KIIP) 4단계 이상 이수자 / 국적취득자 / 관련경력 6개월 이상 보유자(관련경력: 통·번역, 사무보조 등) *4개의 조건 중 1개 이상 충족 ② 통·번역 구직 가능 비자 소지자 - D2(유학) / D4(일반연수) / F5(영주권) / F2(거주) / F6(결혼비자)

채용분야		내용
		- D10: 통·번역의 경우 석사졸업자 혹은 통·번역 근무 경력 1년 이상 보유자 - 이외 단순 사무보조 및 통·번역 근무가 가능하 비자의 경우 인정 * D2비자의 경우 유학과정 경과 후 학점미달 등으로 졸업 요건을 갖추지 못하여 예외적으로 체류허가를 받은 자는 허가 대상에서 제외 ③ 지정 근무시간 근무 가능자(시간협의 가능) - 화~금 오전 09:00 ~ 13:00(일3시간 2일), 토 09:00~18:00(일8시간) ※ 우대사항: 대전지역 대학교(학사·석사·박사) 재학생, 졸업생, 휴학생

<전형별 가점사항>

구분	가점대상자	가산점수	증빙서류
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자	각 전형별 5~10점 (해당 법률에서정하는 가점)	취업지원대상자 증명서
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 해당하는 장애인	5점	장애인증명서

※ 가점이 중복될 경우, 전형별 유리한 가점 1개만 인정(중복적용 불가).
※ 가점은 전형별 과락점 통과자에 한해 인정하며, 서류전형 이후 증빙서류 제출 필요
※ **채용분야별 모집 예정인원이 3명 이하인 경우에는 취업지원대상자 가산점 미부여**(근거: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항)

3. 근로조건

구분		내용
인턴	**영어** (한국인, 외국인)	• **계약기간 :** 2022. 9. 1. ~ 2022. 12. 31. • **근무장소 :** 외국주민통합지원센터(대전광역시 동구 대전로 841 2~3층) • **근무시간** - 한국인: 수·목 18:00 ~ 21:00, 화·금 09:00 ~ 18:00 사이 4시간 근무 가능자 - 외국인: 화~금 오전 09:00 ~ 13:00(일3시간 2일), 토 09:00~18:00(일8시간) • **급여수준 :** 2022년 대전시 생활임금 준용(시급 10,460원) • **임용일자 :** 2022. 9. 1. 예정

※ 위에 명시되어 있지 않은 사항은 기관 내부규정에 따르며, 근무조건 등은 대내·외 환경 변화 및 기관 사정에 따라 변동될 수 있음
※「근로기준법」 제54조(휴게)에 근거하여 근로시간이 4시간인 경우 30분, 8시간인 경우에는 1시간 근로시간 중 휴게시간 부여

4. 전형절차 및 일정

서류전형	▷	면접전형	▷ 증빙확인	임용
입사지원서, 자기소개서		개별/그룹면접		최종합격자 결정

※ 채용규모, 채용전형, 선발배수 등 추진 상황에 따라 변경될 수 있음.

구분		일정	비고
채용공고 및 원서접수		8. 1.(월) ~ 8. 8.(월)	
1차전형	서류심사	8. 9.(화)	
	결과발표	8. 11.(목)	
2차전형	면접심사	8. 12.(금) ~ 8. 16.(화)	
	결과발표	8. 19.(금)	
최종합격자 서류 제출		8. 22.(월) ~ 8. 26.(금)	
결격사유조회			
신규임용		8 ~ 9월 예정	

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 세부사항은 채용홈페이지를 통해 공지 예정

5. 전형방법 및 평가요소

전형	구분	평가배점	평가요소	합격자 결정
1차전형	서류심사	-	공통 및 분야별 자격요건 등 적합여부 심사	적격, 부적격 결정
2차전형	면접심사	100점	전문성(20) 발전성(20) 창의성(20) 윤리관(20) 성실성(20)	면접심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순

※ 면접시험 평균 득점이 60점 미만이고, 심사기준 중 어느 하나의 항목에 2인 이상의 면접위원이 중하 이하로 평가한 경우 당해 면접시험에서 불합격으로 처리(대전광역시사회서비스원 내규)
※ 동점자의 경우: ①전문성 항목의 면접위원 합산 점수가 높은 자 ②발전성 항목의 면접위원 합산 점수가 높은 자

6. 지원서 접수 및 제출서류

• 공고 및 접수기간

공고 및 접수기간	접수방법
8. 1.(월) ~ 8. 8.(월)	메일접수: dic@dic.or.kr

• 제출서류

구분	대상	제출서류		비고
서류전형	전원	① 입사지원서 1부(개인정보제공동의서 포함) ② 자기소개서 1부 ③ 가산점 및 동점자 증빙서류 각 1부(해당자에 한함) - 국가유공자 및 보훈대상: 취업지원대상자증명서 / 장애인: 장애인증명서		
입사서류	면접합격자	공통	① 가족관계증명서 1부(한국인) ② 주민등록초본 1부(한국인) - 병역사항 및 과거주소 변동사항 포함 발급 ③ 외국인등록사실증명서 1부(외국인) - 체류지 변경사항 모두 표기 ④ 일반채용신체검사서 1부(전원) *최종합격자 발표일 이후 발급	* 응시자격요건에 해당하는 증빙 필요

구분	대상	제출서류		비고
			※ 국민건강보험공단 건강검진 결과를 채용 신체검사로 대체 가능함. 단, 공무원채용신체검사 대상의 경우 감염성질환 및 정신질환 관련 내용 추가 제출 필요함(공단 홈페이지 내 '채용 건강검진 대체 통보서' 발급). ⑤ 증명사진-JPG 파일(전원) ⑥ 재학·졸업 증명서 1부(해당자에 한함) ⑦ 자격증명서 각 1부(해당자에 한함) - 접수 마감일 기준 유효하게 등록되어 있어야 함 ⑧ 경력증명서 각 1부(해당자에 한함)	

※ 우편 또는 방문으로는 응시원서 접수 받지 않음
※ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 기재할 수 없으며, 기재 시에도 심사위원에게 제공되지 않음
※ 제출마감일 이전 3개월 내 발급한 서류만 유효
※ 서류전형 기재사항은 향후 서면으로 증빙이 가능해야 함. 입사지원서 기재내용은 접수마감일 기준으로 증빙서류 제출이 가능해야 하며, 착오로 작성되거나 허위로 판명된 경우에는 자동 탈락되거나 임용이 취소될 수 있음

7. 예비합격자 제도 운영 및 기타

• 예비합격 제도 운영

- 최종합격 후보자에게 채용제한 사유가 발생하거나 최종합격자 결정 후 3개월 이내에 최종합격자 퇴사, 임용포기 등으로 결원이 발생할 경우를 대비하여 분야별 3명의 예비순위를 부여하고, 해당 분야 결원 발생 시 최종합격 예비후보자 순위별 채용
- 해당 시설 내 동일 자격기준이 요구되는 분야에 한해 예비합격자의 동의가 있을 시, 운용기간 내 최초 응시 분야 외 직무 임용 가능

• 입사포기각서 미제출 및 지연제출 시 조치방법

- 최종합격자 및 예비합격자가 입사포기할 경우 입사포기각서 제출을 원칙으로 함. 단, 미제출, 지연제출로 차순위자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 다음의 경우 각서 없이 입사포기 처리함. ①입사포기 의사를 밝히고 24시간 이내 각서 미제출 시, ②각서 외 증빙, 확인할 수 있는 형태로 포기의사를 밝힌 경우

<응시자격 제한사항>

■ 응시자 전원 해당

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.
   가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나.「아동 청소년의 성보호에 관한 법률 」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
11. 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
    1) 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 파면 또는 해임된 자
    2) 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은자
12. 비위면직자 등은 당연퇴직 파면 해임된 경우에는 퇴직일 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 취업할 수 없다.
13. 「공직자윤리법」제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.

14. 경력, 학력 및 이력 사항을 허위로 작성하거나 문서를 위조하여 채용된 자
15. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
16. 기타 사회통념상 채용제한사유가 있다고 인정되는 자

■ 외국인주민통합지원센터 응시자 해당

D2비자의 경우 유학과정 경과 후 학점미달 등으로 졸업요건을 갖추지 못하여 예외적으로 체류허가를 받은 자

< 유 의 사 항 >

1) 응시자 중 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
2) 채용인원 및 단계별 전형 내용, 일정은 대전광역시사회서비스원 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 전에 사회서비스원 홈페이지를 통해 공고합니다. ※ **코로나19 확산 상황에 따라 일정 변경 가능**
3) 시험과 관련된 모든 공지사항은 홈페이지에 게재하므로 반드시 확인하여야 하며 공고된 내용의 미숙지로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
4) 블라인드 채용 원칙에 따라 응시원서 등 제출서류 상에 출신학교, 출신지역, 가족관계, 학력, 연령 등 개인 인적사항 관련 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
5) 응시원서 및 이력서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 **공고일 이전 취득한 사항**이어야 하며, 모집분야 관련에 한하여 작성하시기 바랍니다.
6) **응시원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 책임으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정으로 허위 내용 확인 시 합격 및 임용이 취소됩니다.**
7) 최종합격자 통보 후 채용에서 탈락한 지원자는 최종합격자 통보일로부터 30일 이내 서면으로 채용서류 반환을 청구(홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류는 제외)할 수 있으며 반환 요청 시 사회서비스원(채용기관)이 본인임을 확인 후 반환청구를 한 날부터 14일 이내에 채용서류를 반환(우편 또는 직접전달)처리하고 반환 청구기간 내 반환요청이 없는 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 보안폐기 합니다.
   ※「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조, 시행령 제4조 근거 / [붙임7] 채용서류 반환 청구서 참조
8) 대전광역시사회서비스원은 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하며, 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 채용 단계별 결과 발표일로부터 7일 이내 서면으로(recruit@dj.pass.or.kr) 이의 신청 하실 수 있습니다. [붙임8] 양식 참조
9) 시험 부정행위, 비위 채용(인사청탁, 허위 사실판명 등) 사실이 확인될 경우 응시자격을 박탈하고 향후 5년간 대전광역시사회서비스원 채용시험 지원을 제한합니다. (임용된 다음이라도 합격을 취소)
10) **대전광역시사회서비스원에서 접수 중인 타 채용공고 및 채용분야에 중복지원은 불가합니다.**
11) 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
12) **코로나19 관련 응시자 유의사항**
    - 코로나19 확진을 받고 완치되지 않은 지원자는 면접시험 응시 불가
    - 면접시험 시 반드시 마스크를 착용(미착용시 응시 제한)
      ※ 단, 감독관이 지원자 확인시에는 마스크를 벗고 본인 확인에 응해야 함
13) 기타 사항은 외국인주민통합지원센터 담당자(042-223-0789) 혹은 채용담당자(042-331-8982)에게 문의하시기 바랍니다.