

「대전광역시사회서비스원」 2024년 3차 직원 채용 공고

재단법인 대전광역시사회서비스원에서는 돌봄의 미래를 함께 그려갈
직원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2024년 2월 28일

재단법인 대전광역시사회서비스원장

1 채용분야 및 인원

※ 대전광역시사회서비스원에서 접수 중인 각 채용공고 및 채용분야 중복지원 불가

구분	채용분야		선발 예정인원	임용 예정일	제한사항	급여
경력 경쟁	어린이집	원 장	1	2024. 4. 8.	연령, 자격, 경력	보육교직원 인건비 지급기준 준용
	대전광역시 노인복지관	사무국장	1	2024. 4. 8.	연령, 자격, 경력	사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 준용

※ 최종합격자는 3개월간의 수습기간이 있으며, 수습 평가를 실시함.

2 분야별 직무내역

구분	채용분야		직무내역
경력 경쟁	어린이집	원 장	• 어린이집 운영 및 관리
	대전광역시 노인복지관	사무국장	• 노인복지관 실무 총괄

3 근로조건

채용분야		구분	내용
어린이집	원 장	근무장소	• 수탁 어린이집 중 발령 및 배치
		근무시간	• 월~금 / 09:00~18:00(주40시간, 휴게시간 1시간)
		급여수준	• 보육교직원 인건비 지급기준 준용
		복리후생	• 예산 범위 내 수당 별도 지급
		임 용 일	• 2024. 4. 8. 예정 ※ 위수탁 기간을 근로계약기간으로 정함.
대전광역시 노인복지관	사무 국장	근무장소	• 대전광역시노인복지관(대전광역시 중구 테미로 26)
		근무시간	• 월~금 / 09:00~18:00(주40시간, 휴게시간 1시간)
		급여수준	• 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 준용
		복리후생	• 예산 범위 내 수당 별도 지급
		임 용 일	• 2024. 4. 8. 예정

※ 「근로기준법」 제54조(휴게)에 근거하여 근로시간이 4시간인 경우 30분, 8시간인 경우에는 1시간 근로시간 중 휴게시간 부여

※ 위에 명시되어 있지 않은 사항은 기관 내부 규정에 따름

경력인정 관련 유의사항

- ☐ 입사지원서 기재경력은 **경력(재직)증명서 등으로 증빙이 가능하여야함**
- ☐ 경력(재직)증명서 상 경력은 지원자격 요건을 명확하게 확인할 수 있도록 **근무기간, 소속부서, 담당업무 등이 반드시 명기되어야 함** (해당기관 직인 필수)
 - ※ 경력(재직)증명서 양식에 담당 업무란이 없는 경우, 기관의 인사담당자가 해당경력을 수기로 작성 후 제출 가능(인사담당자의 성명, 직장 전화번호 필수 기재)
- ☐ 폐업 등의 사유로 경력증명서 제출을 하지 못하는 경우 **폐업자에 대한 업종동의 정보내역 사실증명서(국세청)와 해당 기간 소득금액 증명**이 가능할 경우 인정함
- ☐ 2개 이상의 경력기간을 합산함에 따라 1개월 미만 일수가 발생할 경우, 전체경력을 **일수로 계산하여 충족여부를 판단함**
 - ※ 입사지원서 경력사항에 담당업무를 입력한 경우, 증명서에 해당내용이 반드시 있어야만 인정
- ☐ 지원서 작성 당시 재직 중인 경우, 경력기간은 **경력(재직)증명서 발급일자 기준까지로 산정함**
- ☐ 증빙하지 못하는 경력을 지원서에 기재한 경우 허위기재로 판단될 수 있으므로 사전에 **관련 서류 발급 가능여부**를 반드시 확인하여야함.
- ☐ 경력요건 충족여부 판단을 위한 경력기간은 **경력(재직)증명서의 경력기간 중 건강보험자격득실확인서(혹은 4대보험 중 1개)와 중복되는 기간만**으로 산정함
 - ※ 채용 시 경력인정과 근로계약 시 호봉산정의 기준은 각 지침 기준에 따라 상이할 수 있음.

구분	제한사항	내용
공통	연령	• 18세 이상으로 대전광역시사회서비스원 정년(만 60세)에 달하지 아니한 자 ※ 성별, 학력 제한 없음
	지역	• 아래 ① ~ ③ 중 어느 하나에 해당하는 자 ① 2024년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람 ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함 ② 2024년 1월 1일 이전까지 주민등록상 대전광역시에 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람 ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함 ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고 사실증명으로 거주한 사실을 증명함 ③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람 ※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함 ※ 단 대전 지역에서 고등학교 졸업후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외 * 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2 참고
채용분야		제한사항
어린이집	원장	• 「영유아보육법」에 따른 (일반)원장 자격 기준에 해당하는 자로서 아래 ① ~ ② 중 어느 하나에 해당하는 자 ※ 40인 미만 시설장 자격 지원 불가 ① 어린이집 원장 경력 5년 이상인 자 ② 보육업무 경력이 10년 이상인 자
대전광역시 노인복지관	사무국장	• 아래 각 호 모두 해당하는 자 ① 사회복지사 1급 자격증 소지자 ② 사회복지시설 근무경력 10년 이상 ③ 사회복지이용시설 중간관리자(과장) 근무경력 만 7년(8년차) 이상 ※ 단 「영유아보육법」에 따른 '어린이집', 「노인장기요양보험법」에 따른 '장기요양기관(노인의료복지시설, 재가노인복지시설 중 장기요양기관의 지정을 받은 기관) 제외

5

가점사항

구분	취업지원 대상자	장애인	비고
관련 대상	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	※ 가점은 전형별 과락점 통과자만 인정되며, 입사지원 시 증빙서류 제출 필요 ※ 가점이 중복될 경우, 전형별 유리한 가점 1개만 인정(중복적용 불가) ※ 채용분야별 모집 예정인원이 3명 이하인 경우에는 취업지원대상자 가산점 미부여 (근거: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항)
가산 점수	각 전형별 5~10점 (해당 법률에서 정하는 가점)	5점	
증빙 서류	취업지원대상자증명서 (제출처: 대전광역시사회서비스원)	장애인증명서	

6

전형방법 및 합격기준

구분	대상	평가 배점	평가요소	합격자 결정	심사방법
서류 전형	공통	-	공통 및 분야별 자격요건	적격/부적격 결정	- 내부위원 2~3명 구성하여 심사 - 응시자의 자격·경력 등의 적합 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단
필기 전형	인 성 검 사	공통	-	적격/부적격 결정	- 40점 미만 또는 부적격 시 불합격 * 평가요소 및 적·부 기준은 채용전문업체에 따라 변경 될 수 있음 * 인적성검사 결과는 면접전형 참고자료로 활용함
	전 공 시 험	사무 국장	100점	사회복지행정론(20문항) 사회복지실천론(20문항)	고득점자순 (5배수)
면접 전형	원장	100점	발표면접(50점)	면접심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순	- 위원 3~4명 구성하여 심사(외부위원 1/2 이상 참여) *면접위원에게 면접에 필요한 사전 면접교육 실시 - 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증 - 구조화된 면접(경험상황·발표 등) 실시
			전문성(10), 발전성(10) 창의성(10), 윤리관(10) 성실성(10)		
	사무 국장	100점	전문성(20) 발전성(20) 창의성(20) 윤리관(20) 성실성(20)		
최종 합격	원장	100점	면접전형 평균 점수	-	- 면접전형(100%)
	사무 국장	100점	전공시험 및 면접전형 평균점수	-	- 전공시험(70%) + 면접전형(30%) 합산
결격 확인	공통	-	채용신체검사서 및 증빙자료 등	증빙서류 사실(허위판명) 및 결격사유 유무	- 신체검사 및 결격사유 부존재 확인

(면접전형 동점자 경우) 전문성, 발전성, 창의성, 윤리관, 성실성 항목의 순서로 면접위원 합산 점수가 높은 자

7

전형절차 및 일정

원서접수	서류전형	필기전형	면접전형	결격사유조회	신규임용
입사지원서 등	자격기준 확인 (적/부)	인성검사 전공시험	패널면접	증빙확인 등	최종합격자 결정

구분	일정	비고
채용공고 및 원서접수	2024. 2. 28.(수) ~ 3. 14.(목)	
1차 전형	서류심사	2024. 3. 15.(금) ~ 3. 18.(월)
	결과발표	2024. 3. 19.(화)
2차 전형	필기시험	2024. 3. 22.(금)
	결과발표	2024. 3. 26.(화)
3차 전형	면접심사	2024. 3. 29.(금)
최종합격자 발표	2024. 4. 2.(화)	※ 채용규모, 채용전형, 선발배수 등 추진 상황에 따라 변경될 수 있으며, 세부사항은 사회서비스원 홈페이지를 통해 공지
최종합격자 서류 제출	2024. 4. 3.(수) ~ 4. 5.(금)	※ 전형별 합격자 발표는 사회서비스원 홈페이지(알림마당/채용입찰 공고)를 통해 공지
신규 임용	2024. 4. 8.(월) 예정	※ 임용일은 기관 사정에 따라 조정 될 수 있음 ※ 응시자 중 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

8

원서접수 및 제출서류

원서접수 관련 유의사항

※ 진위 확인을 위해 제출하는 서류는 해당 목적으로만 활용되며, 심사위원 등에게 제공되지 않음.

- 지원서 접수는 마감일(시간) 내 최종 제출이 완료되어 접수번호가 부여된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수 요망함.
- 지원서는 1인 1회만 제출가능하며, 동일분야 또는 타 분야 중복지원 불가함.
- 지원자격 충족 해당여부는 공고일 이전 기준으로 판단함.
- 입사지원서 기재내용의 착오, 누락, 오기재로 인한 불이익은 전적으로 지원자 본인에게 책임이 있으며, 특히 취업지원대상자 및 우대사항 해당자 등의 가점적용 시 입사지원서 입력정보를 기준으로 관계기관 등에 진위여부를 판단하므로 반드시 유의하여 정보 입력(합격자 발표 이후라도 불합격 처리).
- 입사지원서 불성실 기재자(비속어 사용, 자기소개서 항목 중 공란이 있는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일 내용 문구 반복, 타사명 작성오류, 자격요건 미충족자) 및 허위기재자는 감점 또는 부적격 처리됨.
- 모든 증빙서류는 지원자격 요건 충족여부 확인 용도로만 활용되며, 편견요소 방지를 위해 개인정보 등은 심사위원에게 제공되지 않음.
- 모든 증빙서류는 해당정보를 육안으로 충분히 확인할 수 있어야 하며, 낮은 해상도 또는 첨부파일 오류(파일 손상) 등의 사유로 진위여부 확인 불가시 지원자 본인에게 책임이 있음.
- 최종제출 완료 후에는 지원서 수정이 불가하오니 제출 전 충분한 확인 및 검토 후 제출 요망.

○ 접수기간 및 방법

접수기간	접수방법/제출처	문의(연락처)
2024. 2. 28.(수) ~ 3. 14.(목) 18:00까지	온라인 접수(https://dj-pass.recruiter.co.kr)	042-331-8981

※ 토요일일 및 공휴일은 접수 및 채용 관련 응대가 어려움에 따라 필요시 사전 확인 요망

○ 제출서류

구분	대상	제출서류(제출 마감일 1년 내 발급한 서류만 유효)	제출기한
입사 지원자	공통	① 입사지원서 및 자기소개서 1부(전원) *개인정보제공동의서 포함 ② 가산점 증빙서류 1부(해당자) ③ 직무수행계획서(사무국장) 및 어린이집 운영계획서(원장) 1부	2024. 2. 28.(수) ~ 3. 14.(목)

구분	대상	제출서류(제출 마감일 1년 내 발급한 서류만 유효)	제출기한
필기 전형 합격자	공통	① 주민등록초본 1부(전원) *과거주소 및 병역사항(남성의 경우) 포함 발급 ② 자격증명서 각 1부(전원) *접수 마감일 기준 유효하게 등록되어 있어야 함 ③ 경력증명서 및 경력인정 증빙 서류(건강보험자격득실확인서 등) 각 1부(해당자에 한함)	2024. 3. 27.(수) ~ 3. 28.(목)
	원장	① 어린이집 운영계획 발표자료(PPT)	
최종 합격자	공통	① 결격사유부존재확인서 1부(전원) ② 공정채용확인서 1부(전원) ③ 채용신체검사서 1부(전원) - 공무원채용신체검사서: 어린이집 / 일반채용신체검사서: 노인복지관 ※ 일반채용신체검사서는 '일반건강검진결과통보서'로 대체 가능 국민건강보험공단 건강검진 결과를 채용 신체검사로 대체 가능(공단 홈페이지 내 '일반건강검진결과통보서' 발급) ※ 일반건강검진 결과통보서 발급 방법 (홈페이지) 공단 홈페이지 - 건강IN - 나의 건강관리 - 건강검진정보 - 검진결과조회 (지 사) 본인 신분증 지참 후 가까운 지사 방문하여 발급 (검진기관) 우편 또는 이메일로 수검자에게 발송(본인이 검진받은 검진기관에 해당) ④ 건강진단결과서(보건증) 1부(어린이집 해당) ⑤ 잠복결핵확인서 1부(어린이집 해당) ⑥ 증명사진-JPG 파일(전원)	2024. 4. 3.(수) ~ 4. 5.(금)

9

예비합격자 제도/입사포기/이의신청 안내

예비합격자 제도 운영

- (적용기준) 최종합격자 발표 후 6개월 이내 퇴직할 경우, 최종합격자가 임용을 포기하는 경우, 허위 증빙서류 발생 경우 등
- (운영기간) 최종합격자 발표 후 6개월 까지
- (예비인원) 채용분야별 3명 이내 예비합격자 순위 부여

입사포기 관련 안내

- 최종합격자 및 예비합격자가 입사포기할 경우 입사포기각서 제출을 원칙으로 함
(단, 미제출 혹은 지연제출로 차순위자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 다음의 경우 각서 없이 입사포기 처리)
· 입사포기 의사를 밝히고 24시간 이내 각서 미제출 시
· 각서 외 증빙, 확인할 수 있는 형태로 포기 의사를 밝힌 경우

채용서류 반환 및 이의신청

- 대전광역시사회서비스원 홈페이지(알림마당 / 채용입찰공고 / '채용서류반환 및 이의신청 안내' 공지) 참조

10

유의사항

■ 응시자 불이익 유의사항(임용취소 등)

- 시험과 관련된 모든 공지사항은 홈페이지에 게재하므로 반드시 확인하여야 하며 공고된 내용 미숙지로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 응시원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 책임으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거쳐 예정으로 허위 내용 확인 시 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 임용된 경우에도 결격사유가 확인되면 임용이 취소됩니다.
- 시험 부정행위, 채용비위(인사청탁, 허위 사실 판명 등) 사실이 확인될 경우 응시자격을 박탈하고 향후 5년간 대전광역시사회서비스원 채용시험 지원을 제한합니다(임용된 다음이라도 합격 취소).

■ 블라인드 채용 제도 위반사항 검토 기준	
- 대전광역시사회서비스원 채용은 공정한 채용을 블라인드 채용방식에 따라 인적사항을 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우 고의 유무, 위반의 경중 등을 불문하고 블라인드 채용 위반, 불성실 기재 또는 공정성 저해로 전 항목 불이익(불합격 처리) 조치 될 수 있습니다. - '경험·경력사항'과 관련된 직장명 등은 기재 가능하나, 학교 근무경력 기술 시 블라인드 사항의 직접적인 유추 여부 고려하여 작성하여야 합니다.	
구분	기준 위반 예시
성명	홍씨 집안의(성)~, 저는 지원자 홍길동입니다.
성별	결혼 후 아내(남편)과 함께 생활하며~, 자식들에게 부끄럽지 않은 아버지(어머니)가 되고자, 형(누나,언니,오빠)인 제가~, 간호사인 어머니와 언니를 보며 ~, 판매여왕 호칭을 얻었습니다~, 여대를 졸업하고, 여성동아리(여학생회)~, 여자축구대회~, 군복무를 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)으로 입대하여~ 의무복무를 하게 되었습니다~(성별 직접적 유추 가능/장교 복무는 언급 가능)
연령	올림픽(월드컵)이 개최되던 해에 태어나, 30년간 살아오면서~
출생/출신지	부산에서 태어나 평생을 자라 왔으며~ , △△ 지역 기질 등
출신학교	서울대학교 회장으로서~, 서울고등학교 총동창회 회장으로서~, 대학교 치어리더 동아리 '비상'에서~
가족관계	아버지께서 서울대학교에서 교수로 재직하시고~
성실성	특정 문자 반복 기재 또는 의미해석 불가(특수기호, 자음/모음 반복 등), 질문 의도와 상관없는 내용, 타 기관 제출할 용도로 작성한 경우(기관명 오타 포함)
공정성	본인 성명, 가족 성명 등을 기재한 경우

참고

결격사유

■ 응시자 전원 해당

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정 된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다).
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
11. 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 - 1) 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 파면 또는 해임된 자
 - 2) 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
12. 비위면직자 등은 당연퇴직 파면 해임된 경우에는 퇴직일 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 취업할 수 없다.
13. 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.
14. 경력, 학력 및 이력 사항을 허위로 작성하거나 문서를 위조하여 채용된 자
15. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
16. 기타 사회통념상 채용제한사유가 있다고 인정되는 자

대전광역시노인복지관 응시자

「사회복지사업법 제35조의 2」

- ② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 사회복지법인 또는 사회복지시설의 종사자가 될 수 없다.
 1. 제19조제1항제1호의7부터 제1호의9까지의 어느 하나에 해당하는 사람
 2. 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람
- ③ 종사자가 제2항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되었을 때에는 그 자격을 상실한다.

어린이집 응시자

「영유아보육법」 제16조, 제20조, 제46조~48조

1. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조제1호의 정신질환자
2. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
5. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
6. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
7. 제46조, 제47조의 규정에 의하여 자격이 정지중인 자 ※ 원장 및 보육교사 자격정지 기간에는 어린이집에서 다른 직종으로도 근무할 수 없음
8. 법 제48조제1항의 규정에 의하여 자격이 취소된 후 자격 재교부 기한 2년(제48조제1항제3호에 따라 취소된 경우는 10년*)이 경과되지 아니한 자
※ 원장 및 보육교사 자격취소 후 재교부 기한이 경과하지 않은 경우 어린이집에서 다른 직종으로도 근무할 수 없음.
9. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람